

# EWALUACJA WEWNĘTRZNA

## KWESTIONARIUSZ INDYWIDUALNEGO WYWIADU POGŁĘBIONEGO DLA KOORDYNATORÓW DS. WDROŻENIA PRODUKTU W PROJEKCIE INNOWACYJNYM TESTUJĄCYM PT. „SYSTEM MONITORINGU LOSÓW ABSOLWENTÓW”

CZ. I	
1.	Z jakiego powodu uczelnia testująca zdecydowała się na udział w projekcie?
2.	Czy uczelnia testująca poszukiwała wcześniej (przed przystąpieniem do projektu) informacji o projektach innowacyjnych testujących nt. monitoringu losów absolwentów? Jeśli tak, to z jakich powodów?
3.	Jakie czynniki przeważały o wyborze projektu realizowanego przez PWSZ w Chełmie?
CZ. II	
4.	Proszę opisać, jaka przebiega realizacja projektu w uczelni testującej?
5.	Proszę wskazać, jak odbywa się proces tworzenia bazy danych z absolwentami, którzy będą testować platformę? Jakie trudności zidentyfikowano w tym obszarze?
6.	Czy projekt spotkał się z zainteresowaniem studentów/ absolwentów/pracowników uczelni testującej?
7.	W jaki sposób promują Państwo projekt?
8.	Czy do działań promocyjnych włączyli się odbiorcy/użytkownicy platformy internetowej?
9.	Jak oceniają Państwo skuteczność akcji informacyjnej w projekcie? Co należałoby zmienić?
10.	Czy biuro karier włączyło się w akcję informacyjną nt. platformy ABSOLWENT?
CZ. III	
11.	Jakie zagrożenia/bariery dla realizacji projektu dostrzegają Państwo w uczelni testującej?
12.	W jaki sposób przebiegał proces monitorowania losów absolwentów zanim Państwa uczelnia przystąpiła do projektu?
13.	Czy sądzą Państwo, że platforma internetowa ABSOLWENT, która powstała w ramach projektu, spotka się z zainteresowaniem środowiska akademickiego?
14.	Jakie, Państwa zdaniem, oczywiste zalety posiada platforma?
15.	Jakie aspekty platformy wymagają zmiany/skorygowania/zrewidowania? Jakie są jej słabe strony?
16.	Jak oceniają Państwo dotychczasową współpracę w zespole zarządzającym projektem (komunikacja, reagowanie na trudności, wyjaśnianie wątpliwości, etc.)?
17.	Czy oczekują Państwo zmian w tym zakresie? Jeśli tak, proszę wskazać, jakich?
18.	Czy współpracują Państwo z innymi koordynatorami? Jeśli tak, jak przebiega ta współpraca i jakie ją Państwo oceniają?
19.	Czy dostrzegają Państwo potrzebę zwiększenia częstotliwości spotkań roboczych z zespołem zarządzającym?
20.	Czy zespół zarządzający udziela Państwu dostatecznego wsparcia merytorycznego?
21.	Czy pracownicy uczelni testującej przejawiają zainteresowanie platformą ABSOLWENT? Jeśli tak, to w jaki sposób się to objawia?
22.	Czy pracownicy Uczelni dostrzegają użyteczność platformy w kontekście własnych obowiązków służbowych/?własnego stanowiska pracy?
23.	Jakie trudności w realizacji projektu dotychczas Państwo napotkali? Jak sobie Państwo z tym poradzili?
24.	Czy Państwa zdaniem platforma ABSOLWENT korzystnie wpłynie na efektywność i jakość monitorowania losów absolwentów?

Chełm, 20 czerwca 2014 roku

Ewaluator wewnętrzny: Iwona Lasek-Surowiec



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



SYSTEM MONITORINGU LOSÓW ABSOLWENTÓW

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego